

"CYCLE DE VIE DES UNITES"

POINTS SOULEVES PAR LA CFDT-INRA **AU GROUPE DE TRAVAIL ADMINISTRATION-SYNDICATS DU 30 SEPT.2005**

A la suite de la présentation par Guy RIBA (au Comité Technique Paritaire du 13 janvier 2005) d'un point d'information sur la réorganisation de l'activité d'une unité, **l'INRA a souhaité mettre en place un groupe de travail intitulé « cycle de vie des unités ».**

Une première réunion s'est tenue le 30 septembre dernier. Avant la tenue de celle-ci, la CFDT-INRA avait souhaité l'établissement d'un bilan de la gestion de ces situations sur les dernières années. Elle avait demandé également que les modalités d'évaluation collective des unités soient réexaminées, pour intégrer d'autres points que la logique scientifique, tels que notamment **la vie collective au travail.**

En amont, il y a nécessité de revoir le contenu de la Note de Service 2003-39 sur l'évaluation des UR-UMR. Note qui n'a jamais fait l'objet de débat dans l'Institut.

Les points essentiels que nous avons soulevés sont les suivants :

- ***en cas d'évaluation positive, il ne peut y avoir de fermeture d'unité pour justifier la création de pôles,***
- ***la possibilité d'un recours pour les personnels doit être actée en cas de désaccord scientifique,***
- ***les fermetures d'unités doivent être prises en compte dans l'évaluation des personnes, et ce sur des périodes longues.***

Sur la méthode de travail, nous estimons que le groupe doit réfléchir simultanément d'une part aux critères et modalités d'instruction et d'autre part aux mesures d'accompagnement.

Ce chantier doit concerner toutes les unités (UR, UMR, UAR, UE, US).