

DECLARATION LIMINAIRE DE LA CFDT INRA

En avant propos à cette réunion, qui doit examiner :

- d'une part le court terme :
 - les prévisions 2005 pour la politique de formation de l'INRA,
- d'autre part, l'avenir :
 - comment interpréter autrement la mission CHASSIN (*)?

La CFDT exprime ses interrogations et ses inquiétudes sur les conséquences humaines des dispositions connues à ce jour de la Loi d'Orientation et de Programmation de la Recherche et de l'Innovation (LOPRI).

- 1 - Si les personnels sont amenés à participer à des structures de recherche et d'enseignement, de durée limitée,
 - * Qui aura la responsabilité, parmi les employeurs successifs de ces agents fonctionnaires, de la continuité de leurs parcours professionnels ?
 - * Comment sera reconnue leur évolution de compétences ?
 - * Qui sera garant du développement de leur carrière ?
 - * Sont-ils voués, (comme la multitude d'agents en CDD qui assurera de fait la production scientifique) à des parcours fragmentés, non qualifiants et dépersonnalisés.
- 2 - Les instances dirigeantes de l'INRA ont décidé des axes prioritaires, restreints à 3 champs d'intervention,
 - * Que deviendront les agents ne relevant pas de ces thématiques ?
 - * Prévoyez-vous un grand plan de reconversion ?
 - * Rejoindront-ils le vaste contingent d'agents aux compétences sous employées, déjà aujourd'hui, faute de vision et de projets dans les unités ?

Le premier problème de la Formation Permanente de l'INRA est le non-emploi à leur juste niveau des compétences acquises.

Nous attendons de la Direction des réponses politiques fortes pour prévenir ce désastre humain.

(*) Groupe de travail ayant pour mission de rassembler, d'organiser et de proposer à la CNFP puis au collège de direction, des pistes de réflexion concernant les axes structurants d'une politique institutionnelle de formation pour les années à venir.