

**Elections des représentants du personnel au
Conseil Scientifique National de l'INRA – 2010
Secteur 6 (SA, GA)**

**Titulaire : VIDIC Jasmina, SA – Jouy en Josas
Suppléant : NAVES Michel, GA – Antilles Guyane**

Le paysage de la Recherche en France a subi de profondes mutations ces dernières années, qui sont lourdes de conséquences quant à l'organisation et au fonctionnement du dispositif de Recherche, aux orientations des programmes scientifiques, et aux conditions d'activités pour les personnels.

La multiplication et l'empilement des structures (Alliances, PRES, Consortium) sont loin de faciliter la visibilité des programmes de recherche et constituent un risque de dilution des activités et de tiraillements. D'autant que la poursuite de l'Excellence s'appuie sur une mise en concurrence de plus en plus exacerbée (place prépondérante de l'ANR et de l'AERES, politiques incitatives poussant à l'individualisme, PES, ...).

Dans ce contexte, l'INRA vient de se doter d'un nouveau document d'orientation qui guidera ses activités scientifiques pour les quatre années à venir. Pour réaliser ces objectifs ambitieux, une nouvelle organisation et de nouveaux modes de fonctionnement ont été définis, sans grande concertation en interne, et dont la mise en œuvre n'est pas des plus transparentes.

Ainsi, les conditions de travail au sein de l'Institut se détériorent, avec de plus en plus d'emplois précaires, une pression croissante sur les personnels pour faire face aux nombreuses sollicitations, une place amoindrie des activités scientifiques, diluées dans des tâches annexes.

Il nous paraît donc primordial que les personnels se saisissent des questions qui à terme peuvent être vitales pour notre organisme et impacteront nos modes de travail:

- Quelle cohérence entre les différents programmes de recherches aux différents niveaux de notre Institut (DG, Départements, Centre, relations avec les partenaires) ?
- Quelle place pour les collectifs (Unités et équipes de recherches) dans la définition et la réalisation des orientations de l'INRA ?
- Comment maintenir la place d'une recherche publique d'Excellence au service de la société et répondant aux besoins des populations, au Nord comme au Sud ?
- Quels moyens seront-ils mobilisés pour nous permettre de réaliser au mieux nos activités ?
- Notamment, comment l'INRA intégrera-t-il la formidable évolution des méthodes et des outils dans le domaine de la Génétique Animale afin de maintenir un leadership dans ce domaine ?

Pour ce scrutin, nous sommes soutenus par la CFDT INRA. Comme nous le faisons dans les autres instances de l'INRA, nous défendrons une recherche qui repose sur les compétences des hommes et des femmes, sur les collectifs de travail. Notre institut doit maintenir son indépendance et sa capacité de prospection, dans une recherche publique en pleine restructuration :

- garantir une recherche publique au service des attentes de la société, et indépendante des intérêts privés
- maintenir l'expertise dans la connaissance des organismes, des systèmes de production et des filières,
- garder ses capacités d'expérimentation aussi bien dans les unités expérimentales, en fermes et dans les laboratoires
- maintenir la cohérence des outils mobilisés dans les différents champs d'activités
- associer l'ensemble des catégories de personnel aux évolutions thématiques et technologiques,
- assurer le développement des compétences et proposer aux agents de réelles évolutions de carrière
- favoriser la construction de projets collectifs associant l'ensemble des compétences des équipes et la transversalité entre départements

Jasmina VIDIC, IR2

Michel NAVES, IR1. Zootechnicien de formation, mon activité en milieu tropical m'a permis d'appréhender l'intérêt des ressources génétiques animales locales pour le développement de systèmes de productions productifs et durables. Mes activités de recherche sont donc centrées sur l'amélioration des aptitudes de production et d'adaptation des animaux, et la préservation des ressources génétiques. Exerçant dans une unité pluridisciplinaire, et au contact direct avec les professionnels, je suis convaincu de l'intérêt du travail en équipe et de la valeur ajoutée apportée par les collaborations. Représentant du personnel en CCDR2, élu au Conseil Scientifique du Centre Antilles Guyane et au CA d'Agreenium, ma candidature au CSN complète mon engagement au service du collectif, pour la défense du service public de recherche et des intérêts des agents.