Brève n°11a du 17 octobre 2013

Conditions de travail : Un enjeu sociétal, un combat syndical

L'amélioration des conditions de travail constitue pour la CFDT un engagement permanent. C'est par l'investissement de ses militants, grâce aux enquêtes réalisées sur le terrain et à son implication dans les groupes de travail que la CFDT réussit à faire prendre en compte ses revendications, dans l'intérêt de tous les agents.

Il est utile de se rappeler que **la CFDT est à l'initiative de la prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) à l'INRA.** Sa détermination et ses arguments ont su convaincre la direction générale de commencer à prendre sérieusement en charge cette question dans l'Institut. **Direction générale qui a invité TOUS les partenaires sociaux** à réfléchir à la manière de l'instruire et **proposer des pistes d'action au sein d'un groupe de travail.**

Les **campagnes de sensibilisation dans les centres** en 2011-2012, la **mise en place de formations** à la prévention des RPS pour les responsables de collectifs et les membres des CHSCT, ainsi que **l'élaboration d'une plaquette d'information** sont le fruit de ce travail commun. Travail commun qui suppose volonté, sens des responsabilités et qui fait appel à l'intelligence collective.

Pour la CFDT, ce travail vient épauler le travail quotidien de ses militants sur le terrain et dans les instances pour accompagner les collègues en difficulté dans leur travail.

La CFDT revendique d'y avoir contribué de manière significative. La confiance renouvelée, et même confortée, des personnels lors de la dernière consultation électorale (conseil d'Administration 2013) nous montre que détermination et recherche d'un dialogue constructif peuvent être compatibles et donner des résultats.