

### ► MOBILISATION INTERSYNDICALE AUTOUR DE DEUX PROCEDURES DE LICENCIEMENT :

- **Chargé de Recherche** : Un travail intersyndical mené depuis le mois de juin qui a porté ses fruits : Les élus en CAPN-Chercheurs, au cours des six derniers mois, ont pu faire entendre leurs arguments et ceux fournis par l'agent et obtenir la prolongation de stage. Le licenciement a donc été annulé.
- **Assistant Ingénieur** : Le travail de nos élus à la CAPN-AI continue auprès de notre collègue qui a été licenciée en fin de première année de stage. Le suivi de cette situation est réalisé avec le même souci de prendre en compte tous les aspects du dossier et en privilégiant le dialogue. Nos élus ont renouvelé leur demande de rencontre avec la Direction Générale.

### ► SOUFFRANCE AU TRAVAIL : UN CHANTIER URGENT !

Depuis de nombreuses années, la CFDT est alertée par un accroissement des situations de souffrance à l'INRA. Même des agents qui utilisent au mieux les instances et la concertation (dossiers de mobilité, discussions avec le DU ou autres responsables, mention dans la fiche d'entretien ou dans le dossier d'évaluation, alerte auprès du médecin de prévention, de l'assistante sociale ...) en arrivent à tomber malades de leur travail. Et ceci, par impossibilité de résoudre la difficulté à laquelle ils sont confrontés quelle que soit par ailleurs la nature de cette difficulté (gérer un conflit avec un collègue ou un supérieur, rejoindre un conjoint dans une autre région, modifier un profil de poste devenu inadapté, tenir compte de compétences,...).

Dans les centres, nos délégués traitent quotidiennement ces situations en faisant de la médiation, pour accélérer les procédures, faire prendre conscience de certaines situations, trouver des solutions, en plus du travail traditionnel de défense des agents. Les élus CFDT au Comité Central Hygiène et Sécurité ont ainsi relevé un accroissement très significatif des arrêts maladie sur l'INRA, ce qui a été confirmé par un travail d'enquête de la CFDT.

Nous avons donc interpellé la Direction Générale sur ce sujet et demandé à ce qu'il soit débattu au CCHS, ce qui a eu lieu vendredi 9 décembre. Et, POUR LA PREMIERE FOIS A L'INRA, les mots de "souffrance au travail" ou "harcèlement moral" que la Direction Générale refusait toujours d'entendre, ont pu être prononcés dans une instance nationale.

Nous souhaitons que cette évolution des mentalités se concrétise par une réflexion de fond sur la gestion des personnes à l'INRA et nous y travaillons. Un Institut qui se revendique d'être tourné vers le futur ne peut faire l'économie d'une véritable politique des Ressources Humaines : la richesse de notre Institut c'est d'abord les agents qui y travaillent.

### ► LA CFDT RECLAME UN MORATOIRE SUR LES DOSSIERS DE FERMETURES ET DE RESTRUCTURATIONS D'UNITES EN COURS :

Un groupe de travail Administration/Syndicats sous le thème " cycle de vie des unités " a été mis en place. La CFDT-INRA, attachée au fond des discussions au sein de ce groupe, demande :

- un débat sur la note de service n°2003/39 " Evaluation collective des Unités " pouvant placer unités ou UMR "en évolution " ou décider de leur fermeture. Cette note n'a jamais été discutée avec les partenaires sociaux. Elle doit être partie intégrante des réflexions du groupe.
- des modalités d'évaluation collective qui intègrent d'autres points que la logique scientifique, notamment la qualité de l'encadrement et de l'animation des équipes.
- un moratoire sur les dossiers de fermetures et de restructurations d'unités en cours jusqu'à l'élaboration d'un document écrit et débattu en Comité Technique Paritaire. Cette demande est motivée par les inquiétudes des personnels confrontés à ces situations dans la période. Les méthodes employées mettent en évidence un manque de transparence et d'information pour les personnels. Ce que la CFDT ne peut accepter.

**Les membres de la CFDT-INRA vous adressent leurs  
souhais de bonnes fêtes**