



Brève n°9 du 18 décembre 2012

Conseil d'Administration INRA 13 décembre 2012

Un nouveau directeur général délégué à la Science.

La CFDT se félicite de la nomination d'un nouveau DGDS et formule à Olivier Le Gall tous ses vœux pour sa nouvelle mission. La CFDT a toutefois fait remarquer la faible mixité de la DG et du collège de direction de l'INRA.

Un point sur le contrat d'objectif 2012-2016.

Nos administratrices ont souligné plusieurs points de vigilance :

- en interne, la **surcouche organisationnelle des méta-programmes**, dénoncée également par les Assises de la Recherche.
- les **modalités de la réorganisation des fonctions supports** devaient associer les administrateurs. Quelle **visibilité** ? Quelles **simplifications** ? Quelle place des **services aux utilisateurs** ? La CFDT constate que le vœu exprimé et acté par les administrateurs lors de l'adoption du plan de réorganisation de ces fonctions support – entreprendre cette réorganisation en concertation avec les partenaires sociaux et en négocier les modalités d'accompagnement – est resté lettre morte.

Le budget primitif INRA 2013.

Même si le budget consacré à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche (ESR) est globalement moins restrictif que dans d'autres secteurs de la Fonction Publique, avec une progression de + 0,2 % si l'on tient compte de l'inflation, il est loin de satisfaire les attentes suscitées lors des débats sur les Assises de l'ESR .

L'élaboration du budget primitif à l'INRA résulte de fait d'un exercice délicat pour la DG, **MAIS** les choix réalisés ne permettent pas de se libérer des contraintes des années précédentes, ni des arbitrages effectués pendant cette période. L'effectif des personnels titulaires continue notamment de dériver. En 2013, les CDD constitueront près de 20 % des effectifs de l'INRA. Est-ce vraiment le modèle de Fonction Publique d'Etat que nous souhaitons transmettre en condamnant notre jeunesse à des CDD sans avenir ? **La CFDT qui continue de défendre le respect des agents a profondément exprimé son désaccord avec cette dérive**, puisque plus de 100 postes statutaires (réserve sous plafond) ne sont toujours pas ouverts au concours. Elle s'est prononcé contre ce budget. Par ailleurs, le poids des méta programmes a un impact fort sur les soutien de base des unités.

Quant aux personnels en CDD, le gouvernement a annoncé des mesures pour ceux qui relèvent de l'Université en « proposant aux agents éligibles à la loi du 12 mars 2012 une solution durable en l'espace de 4 ans à raison de...2000 par an dès 2013 » (Allocution de Mme FIORASO le 4 déc. devant l'OPECST). Mais rien de concret pour les Organismes de recherche. Pour la CFDT, il est impératif qu'un volet spécifique consacré à la résorption de l'emploi précaire soit intégré dans le futur projet de loi issu des Assises.

Conseil d' Administration Agreenium 12 Octobre 2012

Renouvellement des membres nommés et Election du (de la) Président(e) d'Agreenium.

Les directeurs de AgroSupDijon et Bordeaux SciencesAgro intègrent le conseil. Par ailleurs, Michel Eddi et Odile Whitechurch (Darese) remplacent Guy Riba et Odile Debisshop comme représentant INRA. Marion Guillou quant à elle a achevé son mandat cet été et est en retraite. MAIS : Première surprise : elle est présente à ce CA ... en tant que chargée de mission INRA, choisie par cet Institut pour le représenter à Agreenium.

Les modalités d'élection veulent que les membres fondateurs choisissent un candidat pour la Présidence et le proposent au vote du CA. Deuxième surprise : c'est Marion Guillou qui est proposée ... et élue avec 65 % des voix (il lui manque toutefois 2 voix, hors organisations syndicales qui ne prennent pas part au vote ou s'abstiennent) !

Grégoire Thomas (Dir général d'Agrocampus Ouest) est réélu à la vice Présidence (91 % des voix).

Points d'actualité et projets RFDI

Poursuite des actions engagées depuis quelques mois au niveau enseignement (EIR-A pour la formation complémentaire de jeunes doctorants à l'international, accord avec le Brésil pour l'accueil de doctorants, ...) et recherche (relations avec les grands organismes de recherche internationaux, présence scientifique au G20, ...).

→ *La CFDT regrette que les actions financées par Agreenium (EIR-A en particulier) soient davantage pensées comme des avantages supplémentaires à ceux qui ont déjà des financements plutôt que vers le développement des allocataires (financement de thèses nouvelles par exemple).*

Après un exposé sur le **projet Ecohort** (axé essentiellement sur la constitution d'un réseau international de recherche – développement et de formations en horticulture), le CA examine le système de mobilité internationale **Agreenskill**, cofinancé par l'UE (7,5M€ pour la France et 5 M€ pour l'UE) : il semble à tous très complexe et lourd, engageant de très nombreux évaluateurs internationaux (2 à 3 personnes par dossier !), pour finalement peu de bourses accordées (11 sur la première vague 2012). La volonté de simplifier est affichée (à ceci près que le cofinancement européen impose certaines manières de faire), tout en restant vigilant sur la qualité des recrutements ou des départs vers l'étranger (en nombre très restreints : moins de 5 par an).

Assises de la Recherche

La contribution aux Assises de la Recherche proposée par la direction d'Agreenium et annoncée pour discussion en CA ne parvient pas à surmonter des contradictions : l'autosatisfaction y est exprimée alors qu'Agreenium reste encore peu connu (y compris à l'international) ; l'EPCS thématique national agro-véto est proposé comme modèle à promouvoir auprès d'autres disciplines, alors que les Régions revendiquent un rôle accru dans le processus Recherche – Formation – Développement – Innovation (loi de décentralisation 3).

→ *Différentes critiques plus ou moins ponctuelles sont soulevées, mais la CFDT insiste sur l'importance d'avancer vers un processus réellement intégrateur : fusion des organismes de recherche traitant d'agronomie sous statut d'EPST, rapprochement avec l'enseignement supérieur (« Université nationale Agronomique et vétérinaire » sur un modèle à inventer), harmonisation des statuts du personnel permettant de faciliter les passages entre enseignement et recherche tout en garantissant la pérennité des deux types d'activités...*

Marion Guillou propose de reprendre le texte pour tenir compte de certaines remarques et d'en faire un texte de contribution d'Agreenium, après vote du CA. Les organisations syndicales s'y opposent, car l'ensemble des points discutés en CA ne figureront manifestement pas dans la contribution finalement proposée. Pour Michel Eddi, c'est un faux problème dans la mesure où les syndicats peuvent s'exprimer par ailleurs dans les Assises ! Finalement, ce sera un texte signé Marion Guillou.

Nomination

Le Figaro du 17 décembre 2012 annonce la nomination de Marion Guillou au Conseil d'Administration de Véolia.

« Le conseil d'Administration de Véolia Environnement confirme avoir coopté en qualité d'administrateur, Marion Guillou en remplacement de Henri Progllo, le 12 décembre dernier. Cette nomination sera soumise à la ratification de la prochaine Assemblée Générale des actionnaires, prévue le 14 mai 2013. »

L'article souligne par ailleurs (i) que « Marion Guillou, présidente d'Agreenium, est très engagée sur les sujets d'innovation et de croissance durable » et (ii) que « Marion Guillou est Présidente du Conseil d'Administration de l'Ecole Polytechnique*, administrateur d'Imerys** et de l'Apave. »

* Ecole située au cœur de la future université Paris Saclay

** Imerys est spécialisée dans l'extraction et la transformation de minéraux rares ; son siège social est situé 154 rue de l'Université, histoire de ne pas se perdre.