

► CYCLE DE VIE DES UNITES

La CFDT-INRA obtient un débat sur le sujet, et demande un moratoire sur les restructurations en cours. Une première présentation des travaux du groupe a été faite lors du Comité Technique Paritaire du 16 juin. La CFDT-INRA continue de participer à ce groupe de travail en plaçant l'intérêt des personnes au centre des réflexions du groupe, et exige des règles claires et des procédures identiques pour toutes les unités concernées par des restructurations et des fermetures. Elle revendique également un lien entre une procédure d'évaluation collective et les fermetures d'unités. Ce qui suppose de revoir dans son intégralité la note de service sur les évaluations collectives.

[Pour connaître ce que la CFDT-INRA a obtenu et ce qu'elle souhaite](#)

► CONTRAT D'OBJECTIFS

L'intérêt d'un contrat réside avant tout dans la réciprocité d'engagements des contractants. Or l'Etat remet en cause sa parole au fur et à mesure des votes des budgets annuels. C'est pourquoi la CFDT-INRA est contre cet engagement à sens unique.

Le contenu du document fait peu de place à la Recherche. Il met surtout en avant des modifications structurelles qui font craindre :

- une simplification abrupte des implantations de l'INRA (pôles, projets structurants...)
- une Europe des institutions, mais pas forcément celle des chercheurs
- des rapprochements institutionnels (INRA-CIRAD) sans débat de fond sérieux en interne.

Pourtant des réflexions importantes s'avèrent nécessaires sur :

- les besoins du continuum recherche-développement
- le renouvellement du partenariat et de l'expertise
- la place des unités expérimentales
- l'évaluation individuelle et collective

Enfin, il est révélateur de l'intérêt de la Direction Générale pour ses personnels que la question des ressources humaines soit traitée de manière succincte et en fin de document. En effet les points traités ne couvrent pas la réalité des questions urgentes à réfléchir.

[Pour en savoir plus](#)

► CONDITIONS DE TRAVAIL : ENQUETE SUR L'INRA

La commission nationale d'action sociale pointe depuis plusieurs années la vie au travail comme premier facteur de difficulté des agents (mal-être, stress, problèmes relationnels...). C'est pour nous une évidence, au vu des différentes sollicitations d'agents qui nous rencontrent.

La CFDT a déjà dénoncé la recrudescence de ces situations et a fait porter le sujet pour la première fois dans l'instance ad hoc (CCHS de décembre 2005). Depuis, nos différentes relances n'ont pas abouti ce qui marque le grand intérêt que la direction générale prend à la santé de ses agents. Par conséquent, **la CFDT a décidé de lancer sur l'INRA une enquête sur les conditions de travail**. Aussi, nous vous demandons d'accueillir favorablement nos collègues qui vous aborderont avec cette enquête. Cette enquête est complètement confidentielle, elle occupera environ 30 minutes de votre temps et elle nous permettra d'interpeller la direction générale avec des arguments supplémentaires. Les personnes intéressées par cette enquête peuvent la demander par mail à l'adresse CFDT-INRA. Vous pouvez aussi lire un article paru dans Liaisons sociales magazine (juin 2006) concernant l'organisation du travail et les enquêtes réalisées par des équipes CFDT sur le terrain. Ce travail a donné lieu à un ouvrage collectif édité à La Découverte : le Travail Intenable.