

## ÉLECTIONS A L'INRA - VOTEZ CFDT

Vous êtes toutes et tous actuellement destinataires de matériels de vote pour le renouvellement des Conseils de Département et de Centre, ainsi que des Commissions Locales de Formation Permanente.

La CFDT-INRA vous appelle à voter et à faire voter pour les listes qu'elle a déposées pour vous représenter dans ces instances.

Lors de la constitution de nos listes, nous avons veillé à ce que toute la diversité des métiers, des disciplines, des corps, des centres soit représentée.

En votant pour la CFDT-INRA vous faites le choix de soutenir une organisation soucieuse de jouer son rôle de partenaire social à part entière qui :

- vous donne la parole,
- vous rencontre sur votre lieu de travail, (cf : *programme de visite en cours dans différents Centres*)
- tient compte de vos avis pour élaborer ses positions,
- propose, s'investit, rend compte, et s'oppose lorsque la situation l'exige.

Les élu(e)s CFDT-INRA s'engagent sur des positions claires et affichées dans ses professions de foi, pour l'intérêt de TOUS les personnels, quel que soit leur statut et en faveur d'une recherche publique au service des citoyens.

La CFDT s'oppose dans l'ensemble de la Recherche Publique, à la multiplication des structures sans que personne n'en voit l'intérêt, avec pour conséquences une perte de visibilité des agents sur leur travail et une pression accrue sur le quotidien.

La CFDT n'accepte pas la gestion des performances sur des critères strictement comptables, comme le Gouvernement cherche à l'imposer dans les fonctions d'appui à la recherche récemment (cf: *rapport de l'Inspection Générale de l'Administration de l' Education Nationale et de la Recherche sur les fonctions support de l'INRA*).

### **Pour être écouté, reconnu et respecté, votez et faites voter CFDT-INRA.**

A l'INRA, notre organisation a fait la preuve de son efficacité en faisant prendre en compte les risques psycho-sociaux dans le travail. Pour les prévenir, un plan d'action vient de débiter dans les Centres avec une formation/sensibilisation des acteurs en charge des questions d'hygiène et sécurité.

Dans les Fonctions Publiques, la CFDT s'est engagée et a obtenu de réelles avancées dans l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels - qu'il s'agisse de l'élargissement du champ des agents concernés par le dispositif de titularisation, de l'encadrement et de la limitation des cas de recours au contrat ou de la construction de garanties collectives.

Ce protocole d'accord, signé le 31 mars par la majorité des Organisations Syndicales (CGT, CFDT, FO, UNSA, CFTC, CGC), prévoit une large place au dialogue social de proximité sur l'ensemble de sa mise en œuvre. Ce texte ne concerne pas que les agents contractuels, c'est toute la communauté de la Fonction Publique qu'il engage.

Si comme nous, vous refusez que les décisions soient prises sans concertation,  
Si comme nous, vous croyez en une Recherche Publique qui s'appuie sur des femmes et des hommes, sur des collectifs de travail renforcés,

**Votez et faites voter pour la CFDT-INRA, un syndicat qui revendique, s'oppose aux inégalités et obtient des résultats concrets avec les agents, pour les agents.**