

## QUAND LA REVISION GENERALE DES POLITIQUES PUBLIQUES (RGPP) S'INVITE A L'INRA

La CFDT a toujours été attentive à la place des femmes et des hommes dans les collectifs, aux conditions de travail, aux missions et elle le montre tous les jours par sa présence à vos côtés dans les unités et sur le terrain... **Dans toute réforme, il est essentiel d'avoir une analyse globale des processus en cause** sur un pas de temps adapté à l'intégration de tous les paramètres. Ainsi, la finalité est de parvenir à un diagnostic partagé d'où découleraient des propositions d'évolution, d'organisation repensées, améliorées, et tenant compte d'une large acceptation sociale.

Aussi, la CFDT INRA était en droit d'attendre une analyse approfondie, quand un **rapport d'audit sur les fonctions d'« appui à la recherche »**, **missionné par le premier ministre**, était présenté au CTP de l'INRA le 11 mars dernier ([rapport audit](#)). Or, à l'opposé de cette attente, les auditeurs ont dressé un bilan purement comptable des activités de ces secteurs pour présenter leurs recommandations : mutualisation ou fusion de services, création de « plaques inter régionales » regroupant certaines fonctions, externalisation de services aux unités et aux centres, mise sous responsabilité du responsable de Centre des gestionnaires d'unités

Très concrètement, **ces analyses portant sur des indicateurs chiffrés** (nombre d'opérations, de m2, ou de dossiers traités par Equivalent Temps Plein - ETP) **montrent immédiatement leurs limites**. Un exemple parmi d'autres : un des secteurs jugés parmi les moins efficaces est justement un de ceux dont la CFDT-INRA dénonce les mauvaises conditions de travail depuis des mois. Plusieurs agents étant en arrêt maladie, les autres compensent, d'où un faible résultat apparent en termes de nombre d'opérations par ETP, le dénominateur n'ayant rien à voir avec la réalité. Cela aboutit à une forte souffrance au travail. *Faut-il dire à nos collègues qu'ils sont mauvais ?* Ce genre d'étude, qui fait l'économie de l'analyse du travail ne permettra jamais un constat partagé et n'aboutira pas à des décisions pertinentes. La CFDT-INRA a clairement exprimé ses critiques dans ce sens lors du CTP et dénoncé ce rapport qui n'aide en rien à réformer un domaine d'activité pour créer des conditions de travail plus satisfaisantes pour l'ensemble des personnels de l'INRA.

On pouvait également s'attendre ce que ce rapport soit largement débattu, au moins avec les personnels concernés et les responsables intermédiaires en charge de mettre en œuvre ces réformes, mais la Direction Générale a déjà annoncé son accord avec certaines propositions.

Pour la CFDT-INRA, **toute analyse doit prendre en compte les principes suivants**, ce qui n'a pas été le cas :

- **Qualité du travail** des agents concernés
- **Proximité géographique de la relation** entre les agents des secteurs d'appui et les équipes de recherche ;
- **Maintien de l'intégrité des équipes de recherche** avec toutes leurs composantes (y compris les secrétaires gestionnaires) ;

- **Recentrage sur les activités scientifiques pour les chercheurs**, sans qu'ils ne soient surchargés d'activités administratives.

Ce rapport, explicitement lié à la RGPP, s'inscrit dans une logique globale d'économie budgétaire, qui se traduit déjà par une diminution des ouvertures de postes.

**Il montre explicitement que la recherche n'est plus un secteur à l'abri des restrictions budgétaires (postes et moyens financiers) et la CFDT INRA envisage toutes les formes d'actions possibles pour s'opposer à des réformes qui ne seraient pas motivées par des évolutions de métier.**

## **ENQUÊTES CFDT CADRES, PREMIER RETOUR : COLLOQUE DU 25 MARS 2011**

La CFDT organise un colloque le 25 mars de 14 h à 17 h 30 à la Bourse du Travail à Paris où elle présentera les résultats de « l'enquête cadres Fonctions Publiques » qu'elle a menée de mai à octobre 2010 en vous donnant la parole sur les réformes menées dans les Fonctions Publiques. A l'INRA vous avez été plus de 700 à participer à cette opération nationale sur les 7000 cadres ayant répondu à l'enquête. Plus des 2/3 d'entre vous ont déclaré n'être pas consultés ou associés dans les projets de réforme et /ou leur mise en œuvre.

Table ronde, participation de témoins et d'experts, témoignages vidéo dans les 3 Fonctions Publiques (dont l'INRA), interactivité avec la salle rythmeront cette journée d'échanges, où nous vous attendons nombreux.

La CFDT-INRA vous invite à vous inscrire dès aujourd'hui et avant le 20 mars sur [www.cadresfp.net](http://www.cadresfp.net) pour pouvoir assister et participer à ce colloque.