

LA CAMPAGNE D'AVANCEMENTS 2009 DES INGENIEURS ET TECHNICIENS DEMARRE AVEC LE LANCEMENT DES ENTRETIENS D'ACTIVITE ET LA REDACTION DES FICHES D'APPRECIATION.

Dans ce cadre, nous attirons votre attention sur **l'importance de mettre à jour les données liées à votre carrière**. Au cours du 4^{ème} trimestre 2008, vous avez dû être sollicité par votre responsable du personnel ou via votre secrétariat d'unité afin d'effectuer ces démarches dans le portail SIRHS (self service <https://rh-production.s2i.inra.fr/selfservice/>)

Nous avons pu constater des dysfonctionnements dans la procédure de mise à jour. Les données concernant de nombreux agents n'ont pas été mises à jour ou sont incomplètes.

Le travail de nos délégués en Commissions Administratives Paritaires Locales (pour les B et C) et en Commissions Consultatives des Départements de Recherche (pour les A) puis en Commission Administrative Paritaire Nationale **repose sur les éléments suivants :**

- **Fiche d'appréciation, fiche d'entretien, proposition du D.U.**
- **Déroulement de carrière, ancienneté à l'INRA (et éventuellement dans d'autres Administrations), plafonnement....**

Tous ses éléments permettent aux délégués d'établir leurs propositions et les argumentaires pour défendre les personnels devant l'Administration.

Si les dernières réformes liées au Protocole Jacob, signé par la CDT, ont permis d'augmenter significativement les possibilités de promotions, le travail effectué dans les instances demeure complexe compte-tenu du nombre d'agents promouvables au regard des possibilités offertes, toujours trop faibles.

Tableau : possibilités 2009 grades et corps

Grade d'arrivée	Promouvables (critères internes)	Nombre d'avancements de grade
IR 1	295	39
IE HC	61	10
IE 1	345	32
TR S	610	63
ATP1	450	80
ATP2	3	2
AT1	3	3
TREX	512	105 (pour 2008+2009)
total	2279	334

Corps de promotion	Promouvables (critères internes)	Nombre d'inscriptions (tableau)
IR	471	8
IE	495	14
AI	544	41
TR	282	103
total	1792	166

« Les accords Jacob, signés par la CFDT, ont permis pour certains grades et corps de doubler le nombre de possibilités. »

« Nous avons obtenu également l'annualisation des campagnes de promotions en TREX au choix qui étaient jusqu'à présent bisannuelles (application en 2010). »

Vous pouvez compter sur la CFDT-INRA pour vous défendre et continuer à intervenir tant à l'INRA que dans les négociations auprès de nos Tutelles pour faire évoluer les grilles de rémunération et les possibilités de promotions.

N'hésitez pas à prendre contact avec vos représentants du personnel locaux (pour les B et C) ou en CCCR (pour les A), en toute confiance. C'est une démarche normale, ils sont votre relais dans les instances. Ils sont disponibles et à votre écoute. Ils ont un devoir de confidentialité.